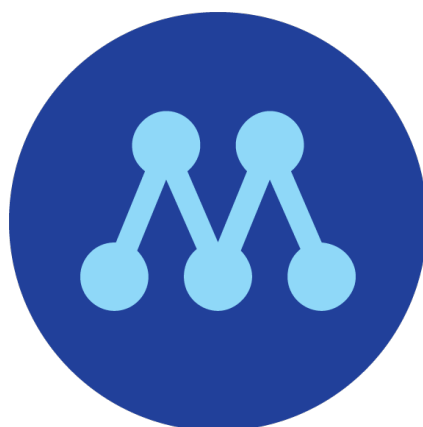


Budget 2022  
och planperioden 2023-2024

Moderaterna





## Ett Nyköping för framtiden

Nyköping är en kommun med fantastiska förutsättningar. Ett drömläge rent geografiskt och med en inflytt av människor. Vi är en tillväxtkommun. Detta till trots möter Nyköping framöver samma svåra utmaningar som resten av kommunsverige: allt färre ska försörja allt fler när vår befolkning blir äldre. Allt för många står utanför arbetsmarknaden när integrationen inte går i takt med migrationen. Den psykiska ohälsan ökar, inte minst som en följd av pandemin och våra skolresultat är fortsatt för låga. I tillägg till det kan vi konstatera att kriminaliteten tar sig allt grövre uttryck även i vår kommun med våld och bränder.

Utöver de samhälleliga utmaningarna är kommunens ekonomi svag. Lånebördan är stor och de två viktigaste verksamheterna skola och omsorg har gått med stora underskott i snart två mandatperioder. Det är allvarligt och får konsekvenser för kvaliteten på verksamheten såväl som på arbetsmiljön för personalen. Den kommunala organisationen är i stort behov av effektivisering: att budgetdisciplinen måste skärpas och resultat och kvalitet i de olika verksamheterna öka.

Nyköping är på så många sätt en fantastisk plats att bo och leva på, men för att fortsätta bygga ett Nyköping för framtiden behöver steg tas idag för att hantera de problem och de möjligheter vi ser. Den här budgeten presenterar ett antal förslag för att stärka ekonomin, tryggheten, kvaliteten i välfärden och skapa möjligheter för såväl företagare som anställd. Några av de viktigaste åtgärderna vi särskilt vill peka på:

### *Satsning på trygghet – kameror och krafttag mot kriminalitet*

Förebyggande insatser för att stärka trygghet och säkerhet är viktigt. Som ett led i det arbetet vill vi sätta upp trygghetskameror på lämpliga platser och i våra skolor. Vi vill också rikta särskilt fokus på att motverka radikaliserings, gängbildning och hedersförtryck. Vi tillför resurser för att stärka arbetet kring våldsutsatta kvinnor och barn och unga som utsätts för hedersförtryck.

### *Satsning på skolan – stärkt elevhälsa och fler vuxna*

Skolan är ett prioriterat område för oss och i vår budget säkrar vi att kommunens skolverksamhet får tillräckliga resurser. Vi gör en extra satsning på elevhälsa för att tidigt kunna motverka psykisk ohälsa, vi satsar också på lärarassistenter för att avlasta lärarna och få fler vuxna i skolan. Likaså satsar vi på kameror för att stärka trygghet och ordning och reda.

### *Arbetslinjen – fler i jobb och färre på bidrag*

Den höga arbetslösheten, inte minst bland unga kräver effektivare tag för att få fler i arbete. Det kräver bättre förutsättningar för de företag som skapar jobben och att det lönar sig mer för Nyköpingsborna att jobba än att gå på bidrag. Vi skärper arbetet kring försörjningsstöd med målsättningen att minska dessa kostnader betydligt under planperioden.

*Anna af Sillén (M)*



# Innehållsförteckning

<b>VÅRA RIKTLINJER FÖR HUR NYKÖPING SKA STYRAS .....</b>	<b>7</b>
<b>KVALITET, GOD SERVICE &amp; VALFRIHET .....</b>	<b>7</b>
<b>STYRNING &amp; LEDNING .....</b>	<b>8</b>
<i>Ny styrmodell.....</i>	<i>8</i>
<i>Ny nämndstruktur .....</i>	<i>9</i>
<b>EN ATTRAKTIV ARBETSGIVARE .....</b>	<b>9</b>
<b>EN STABIL EKONOMI .....</b>	<b>10</b>
<i>Stärk upphandlingskompetensen .....</i>	<i>10</i>
<i>Bolagskoncernen.....</i>	<i>11</i>
<i>Investeringsplan .....</i>	<i>11</i>
<i>Sammanfattning åtgärder för att stärka ekonomin .....</i>	<i>12</i>
<i>BUDGETRAMAR.....</i>	<i>13</i>
<b>SKOLA .....</b>	<b>14</b>
<i>Fokus på kunskap.....</i>	<i>14</i>
<i>Strategi för skollokaler.....</i>	<i>14</i>
<i>Stärkt valfrihet.....</i>	<i>15</i>
<i>Resurser till de som behöver .....</i>	<i>15</i>
<i>Stärkt elevhälsa .....</i>	<i>15</i>
<i>Lärarna är vår viktigaste resurs .....</i>	<i>15</i>
<i>Trygghet &amp; Studiero.....</i>	<i>16</i>
<i>Förskola &amp; barnomsorg för alla familjer.....</i>	<i>16</i>
<b>VÅRD &amp; OMSORG.....</b>	<b>17</b>
<i>Trygghetsboende.....</i>	<i>17</i>
<i>Värdig vård i livets slutskede .....</i>	<i>18</i>
<i>Livskvalitet.....</i>	<i>18</i>
<i>Digitalisering inom omsorgen.....</i>	<i>19</i>
<i>Hemtjänst .....</i>	<i>19</i>
<i>Värdighet med funktionsvariation.....</i>	<i>20</i>
<b>DET SOCIALA SKYDDSNÄTET.....</b>	<b>20</b>
<i>Ekonomiskt bistånd.....</i>	<i>20</i>
<i>Förebyggande åtgärder .....</i>	<i>21</i>
<i>Stärk barnperspektivet.....</i>	<i>21</i>
<i>Bostad först.....</i>	<i>21</i>
<i>Familjehemmens viktiga roll .....</i>	<i>22</i>
<i>Stärkt stöd till arbetet mot våld i nära relation och Hedersförtryck.....</i>	<i>22</i>

<b>ARBETSMARKNADSPOLITIK</b> .....	<b>22</b>
<b>INTEGRATION</b> .....	<b>23</b>
<b>TRYGGHET &amp; SÄKERHET</b> .....	<b>25</b>
<b>SAMHÄLLSBYGGNAD &amp; TILLVÄXT</b> .....	<b>26</b>
<i>En välfungerande myndighetsutövning</i> .....	26
<i>Reservvattentäkt</i> .....	27
<i>Infrastruktur</i> .....	27
<b>EN HÅLLBAR KOMMUN I EN GLOBAL VÄRLD</b> .....	<b>27</b>
<b>NÄRINGSLIVET ÄR MOTORN</b> .....	<b>29</b>
<i>Ett stärkt företagsklimat</i> .....	29
<i>Myndighetsutövning med hög servicegrad</i> .....	30
<i>Snabbare processer &amp; mindre byråkrati</i> .....	30
<i>Servicegaranti för kommunal handläggningstid</i> .....	30
<i>Upphandling som fungerar för företagen</i> .....	30
<i>Samarbete stärker välfärden</i> .....	31
<i>Utmaningsrätt gynnar Nyköpingsborna</i> .....	31
<i>Konkurrens- och valfrihetspolicy</i> .....	31
<b>KOMMUNIKATION &amp; KOLLEKTIVTRAFIK</b> .....	<b>31</b>
<b>KULTUR &amp; FRITID</b> .....	<b>32</b>
<i>Kulturens viktiga roll</i> .....	32
<i>Föreningar och studieförbund</i> .....	32
<i>Biblioteket en viktig plats</i> .....	33
<i>Skapande skola</i> .....	33
<i>Mer idrott i skolan</i> .....	33
<i>Föreningslivet</i> .....	33
<i>En jämställd &amp; trygg idrott</i> .....	33
<i>Samarbete och sunda satsningar</i> .....	34

## VÅRA RIKTLINJER FÖR HUR NYKÖPING SKA STYRAS

Vårt uppdrag som förtroendevalda i Nyköping är att förvalta och utveckla den kommunala service som Nyköpingsborna betalar för. Likaså ingår det i vårt uppdrag att skapa förutsättningar för alla som lever och verkar i Nyköping att utvecklas och växa. Med den utgångspunkten vill vi att kommunens verksamheter och utbud ska styras av:

- *Medborgarnas behov och önskemål – Valfrihet.*
- *Flexibilitet.*
- *Kvalitet och god service.*
- *Enkelhet och kostnadseffektivitet.*
- *Samarbete mellan servicegivare och nyttjare.*

## KVALITET, GOD SERVICE & VALFRIHET

Medborgarnas behov och önskemål – kvalitet och god service med valfrihet och flexibilitet är självklara utgångspunkter för vår syn på den politiska ledningen av den kommunala verksamheten. Det betyder också att målsättning gällande kvalitet på verksamheten ska styra resurstilldelningen. Det innebär ett självklart fokus på kärnverksamheterna vård, skola och omsorg och att medborgare ska känna sig trygga i att välfärden fungerar såväl på landsbygden som i centralorten. Vården ska vara trygg och tillgänglig och Nyköpingsborna ska kunna välja den omsorg som passar dem bäst. Skolan ska fokusera på kunskap och utvecklas med flera mindre skolor istället för ett fåtal storskolor. Oavsett var man bor i kommunen ska barn- och äldreomsorgen fungera. Kommunmedborgarnas intressen och behov skall alltid sättas i centrum av såväl förtroendevalda som anställda. Arbetsättet skall präglas av god tillgänglighet och hög kompetens. Vi kommer alltid jobba för att medborgarna får bestämma så mycket som möjligt över sitt eget liv. Fler beslut ska tas vid köksborden än vid sammanträdesborden. Ökad valfrihet går före ökad politisk klåfingrighet.

### **Moderaterna verkar för:**

- Kommunmedborgarnas intressen och behov skall alltid sättas i centrum av såväl förtroendevalda som anställda. Arbetsättet skall präglas av god tillgänglighet och hög kompetens.
- Kommunens verksamhet skall präglas av ett helhetsperspektiv och bygga på samordning/samverkan mellan resurser inom och utom kommunen. Kommunen ska uppmuntra samarbete, okonventionella och alternativa lösningar.
- Rollfördelningen mellan förtroendevalda och anställda skall vara tydlig. Ansvar och beslut skall vara på rätt nivå.
- Verksamheten ska bedrivas inom befintlig ekonomisk ram. Resurserna ska tillvaratas på bästa sätt.
- Ett levande centrum som är tillgängligt för alla åldrar. Kommunen skall växa i sådan takt att dess speciella karaktär bibehålls.
- Kommunen skall arbeta för fler bostäder i olika upplåtelseformer. I det arbetet är tillgång till tomtmark och förutsättning för rimlig hyra viktigt.
- Genom ett stärkt företagsklimat kan vi verka för att fler arbetstillfällen skapas.

- Miljö- och klimathänsyn skall genomsyra den kommunala verksamheten vid planering och beslutsfattande.
- Kommunen skall verka för utökad kollektivtrafik såväl lokalt som regionalt.
- Kommunen skall verka för ett ökat samarbete med det civila samhället.
- Kommunens fastigheter och anläggningar skall underhållas efter en underhållsplan/renoveringsplan.
- Ett tillvaratagande av Nyköpings kommuns goda förutsättningar
- Ordning och reda i ekonomin.
- En skola och barnomsorg/förskola i Sverigetopp.
- En äldre- och handikappomsorg med självbestämmande och valfrihet för den enskilde.
- Varsam tillväxt där såväl huvudorten som omkringliggande orter och landsbygd är lika viktiga.
- En människosyn där allas kraft och förmåga skall tas tillvara och där stödet till utsatta tar utgångspunkt i ledorden hjälp till självhjälp.
- En aktiv miljö- och klimatpolitik med fokus på resultat. T.ex. öka andelen närproducerad mat och fortsatta energieffektiviseringar.
- Ett bättre företagsklimat i Nyköping.
- Ökat stöd till föreningar med aktiviteter för barn och ungdomar.
- Brottsförebyggande arbete tillsammans med polisen.
- Ett effektivt integrationsarbete som grundar sig i arbetslinjen.

## **STYRNING & LEDNING**

Vi prioriterar tydlighet, långsiktighet och stabilitet i vår syn på hur Nyköpings kommun ska ledas. Det skall vara tydligt vilka mål vi arbetar emot och var i organisationen ansvaret ligger för att uppfylla dem. Beslutsfattandet skall präglas av långsiktighet och ansvarstagande och vi vill ge våra verksamheter stabila grundförutsättningar vad avser ekonomi, ledarskap och styrsystem.

### **Ny styrmodell**

Politikerna ansvarar för att sätta målen, prioritera resurserna på ett övergripande plan samt att regelbundet följa upp målen, kvalitén och effektiviteten. Tjänstemannaorganisationen och ytterst ledningsgruppen ansvarar för hur arbetet skall genomföras för att nå bästa resultat.

Kommunstyrelsen har en viktig roll för att säkerställa tydlighet och förutsägbarhet. Den skall vara pådrivande i kommunens förändringsarbete och sörja för att helhetsperspektivet genomsyrar organisationen. Den skall också vara lyhörd och framsynt för att säkerställa långsiktig hållbarhet i målformuleringar och förändringsarbete.

För att detta ska fungera optimalt måste vi byta styrmodell i Nyköping och detta arbete bör fortskrida så snart som möjligt. Rollfördelningen mellan förtroendevalda och anställda skall vara tydlig. Ansvar och beslut skall vara på rätt nivå.



Ett annat viktigt verktyg för att styrning och ledning skall fungera bra är en bra ekonomistyrmodell. Den skall tydliggöra ansvarsfördelningen mellan politiker och tjänstemän och den skall uppmuntra till effektivitet och kvalitetsutveckling. Den skall bidra till att vi har goda ekonomiska resultat och till hög kvalitet i verksamheten. Även ekonomistyrmodellen behöver uppdateras i Nyköpings kommunala organisation.

### **Ny nämndstruktur**

Den tidigare Utbildnings- arbetsmarknads och integrationsnämnden (numera KAN) har efter förra årets omstrukturering av nämnder fått ett så pass litet ansvarsområde att kostnaderna för att ha nämnden kvar inte kan motiveras. En översyn bör snarast göras för att se över var de återstående frågorna ska hanteras politiskt och från 1 januari 2023 bör nämnden upphöra.

### **Vi vill:**

- Växla upp arbetet med att införa en ny styrmodell i Nyköpings kommun.
- Införa en ny ekonomistyrmodell i Nyköpings kommun.
- Effektivisera nämndstrukturen.

## **EN ATTRAKTIV ARBETSGIVARE**

Nyköpings kommuns viktigaste resurs i arbetet med att erbjuda Sveriges bästa service till våra medborgare är personalen. Nyköpings kommun skall vara en god arbetsgivare där varje enskild medarbetares förmåga och kraft tas tillvara på bästa sätt. Vi skall betala konkurrenskraftiga löner och duktiga medarbetare skall ha goda möjligheter till en bra löneutveckling. Välfungerande digitala lösningar ska finnas på plats som möjliggör arbete hemifrån där så är möjligt är och när omständigheterna kräver det.

Osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män skall inte förekomma och vi måste öka ambitionerna ytterligare för att arbeta bort de så kallade delade turerna. Löneskillnaderna mellan de som har varit anställda länge och de som är nyanställda behöver ses över i en löneöversyn. Anställda som har jobbat hos oss länge skall ha möjlighet att ha en god löneutveckling utan att byta arbetsplats. I tider när kompetensförsörjning är en allt större utmaning behöver kommunen bli en bättre arbetsgivare. Därför behövs en strategi för arbetsgivar- och rekryteringsfrågor.

### **Vi vill:**

- Införa en arbetsgivar- och rekryteringsstrategi för att stärka kommunen som arbetsgivare.
- Skapa bättre förutsättningar för att ta tillvara på medarbetarnas kreativitet och förmåga.
- Erbjuder konkurrenskraftiga löner med goda möjligheter för duktiga medarbetare till bra löneutveckling.
- Erbjuder goda möjligheter till kompetensutveckling.
- Stärka kommunens digitala plattform.

## **EN STABIL EKONOMI**

Kommunalskatten i Nyköping är 21,42 kronor. Som Nyköpingsbo betalar vi också 10,83 kronor till Region Sörmland vilket innebär att den totala kommunskatten är 32,25 kronor. Skatten är, för medborgaren, en utgift, men kan också ses som en investering. Med våra skattepengar investerar vi i välfärden, vi tecknar en försäkring som ska ge trygghet och vissa förmåner. Som skattebetalare får vi vård om vi blir sjuka, vi får stöd om vi kommer på obestånd. Får vi barn så får barnet utbildning och barnomsorg och när vi blir gamla får vi vård och omsorg. När vi formulerar en budget för hur den kommunala organisationen ska förvalta Nyköpingsbornas skattepengar är det med fokus på just dessa kärnområden: skola, vård, omsorg och trygghet. Vårt mål är att Nyköpingsborna ska få så mycket som möjligt för pengarna, och samtidigt inte investera mer än nödvändigt.

Nyköpings kommun har idag en svag ekonomi och det är av stor vikt att den stärks för att vi ska säkra en god kvalitet i välfärden och stå bättre rustade för en kommande lågkonjunktur. Nyköping har en hög belåningsgrad vilket är oroande, därför behöver vi noggrant prioritera de investeringar som vi finner nödvändiga att göra. För oss är lokaler kopplade till kärnverksamheten prioriterad.

Kommunen ska under den kommande planperioden successivt minska sitt underskott bygga ett överskott. Genom detta uppnår vi en ansvarsfull finansiering där kommunen finansierar en del av de kommande investeringarna genom egna medel istället för lån. Ett tydligt fokus på kommunens kärnverksamheter och på att effektivisera stora kostnadsposter som upphandling, skapar bättre förutsättningar att nå överskottsmålet på två procent som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) rekommenderar och som även kommunfullmäktige beslutat i enlighet med policyn för god ekonomisk hushållning.

Vi vill införa en ny ekonomistyrmodell och budgeten ska utgöra styrdokument för den kommunala verksamheten. Budgeten ska bygga på en GPF (Gemensamma planeringsförutsättningar). Syftet med det är att man utifrån statistik tar fram underlag om individ och realistisk kostnad som innebär att verksamheterna alltid får förutsättning att klara sitt uppdrag. Ekonomimodellen ska vara incitamentbaserad och resultatöverföring ska ske på alla enheter som har pengatilldelning. Den politiska beställningen ska vara tydlig och begränsad till det viktigaste med fokus på leverans och uppföljning av resultat. Verksamheten ska bedrivas inom befintlig ekonomisk ram.

För en bättre planering föreslår vi att budgetprocessen tidigareläggs på året. Likabehandlingsprincipen ska råda och kommunen ska agera på samma sätt mot fristående aktörer som mot sin egen verksamhet. Åtgärder bör vidtas för att sänka kommunens kostnader för konsulter.

### **Stärk upphandlingskompetensen**

En välfungerande upphandling är a och o i en god ekonomi. Den ska genomsyra hela organisationen och alla enheter och säkerställa en god kvalitet och hög kostnadseffektivitet. Upphandling är en möjliggörare för att nå den kommunala organisationens mål och därmed bör också upphandling få en framskjuten roll i organisationen. Upphandlingschefen bör ingå i den centrala ledningsgruppen, dagens

runt 800 behöriga beställare behöver minskas. Det digitala inköpssystem som nu implementeras i kommunen ska följas och utvärderas.

Nyköpings kommun upphandlar idag för närmare 1,5 miljarder kronor. Av detta utgör drift en miljard kronor och med en bättre uppföljning och större effektivitet i arbetet blir kostnadsminskningen markant. Ett förbättrat upphandlingsarbete är en viktig nyckel i arbetet med att stärka kommunens ekonomi. Men det är också ett viktigt verktyg för att stärka det lokala näringslivet. Nyköpings kommun behöver ställa om sitt upphandlingsarbete och möjliggöra för småföretag att göra affär med kommunen.

### **Bolagskoncernen**

Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för kommunkoncernen. Vi vill genom kommunstyrelsen se till att kommunen och dess bolag samordnar och effektiviserar sina verksamheter till hela kommunens fördel. Nyköpings kommun styr bolagskoncernen genom bolagsordningar och ägardirektiv. Moderbolaget, Stadshuset i Nyköping AB, har som uppgift att tillse att dotterbolagen samordnar och effektiviserar sina verksamheter till hela kommunens fördel. En målsättning för samtliga bolag är att minst göra ett resultat på plus minus noll.

Det kommunala bredbandsbolaget Gästabudsstaden behöver ett uppdaterat ägardirektiv för att säkra att vi satsar på rätt teknik i arbetet med att så många Nyköpingsbor som möjligt ska vara uppkopplade och därmed kunna ta del av allt fler digitala tjänster.

Alla icke-strategiska fastigheter ska avyttras för att minska låneskulden och återinvesteras i de strategiska fastigheterna.

### **Investeringsplan**

Belåningsgraden i kommunen är hög och för att klara svängningar i ekonomin under kommande år är det viktigt med skarpa prioriteringar i kommunens investeringsplan. Det är också viktigt att till varje beslut om investeringar koppla ansvaret för de driftskostnader som investeringen medför då detta ger en tydligare kostnadsbild. För kommande planperiod genomförs investeringar i en takt som gör att vi når självfinansieringsmålet (vilket är 100 % enligt kommunens fastställda policy). Satsningar på byggnation kopplad till kärnverksamheten vård, skola och omsorg samt nödvändig förbättring i infrastruktur är prioriterat i vår investeringsplan. Det betyder dock inte att vi ser det som en självklarhet att dessa satsningar ska finansieras med skattemedel, tvärtom bör istället samverkan med välfärdsföretagare stärkas så att aktörer inom exempelvis skola och äldreomsorg väljer att etablera och utveckla sin verksamhet i vår kommun.

### **Vi vill:**

- Tydligt prioritera att skattemedlen går till kommunens kärnverksamheter.
- Att budget ska utgöra styrdokument för den kommunala verksamheten.
- Prioritera investeringar kopplade till kärnverksamhet.
- Utred kommunens höga kostnader för konsultarvoden med syfte att sänka dessa.
- Stärk kommunens upphandlingsarbete.
- Utvärdera bolagskoncernen och dess styrning.

- Se över ägardirektivet för Gästabudsstaden och Nyköpingshem
- Avveckla Vattenkraftbolaget.
- Se över kommunens fastighetsbestånd: kartlägg den del av fastighetsbeståndet som kan avyttras och fastställ tidsplan för detta.

### **Sammanfattning åtgärder för att stärka ekonomin**

Vi ser behovet att vidta konkreta åtgärder direkt kopplade till det svaga ekonomiska resultatet för de senaste åren och det är en kombination av insatser som behövs: Den politiska ledningen måste ta ett större ansvar för att säkra en god ekonomisk hushållning. I det ingår att snabbare vidta åtgärder när verksamhets- och delårsrapporter visar på negativ utveckling. Resurser och fokus måste i större utsträckning läggas på att stärka kärnverksamheten och kommunens serviceuppdrag gentemot enskilda medborgare och företag. Idag finns ett för stort fokus på olika insatser som inte åligger kommunen (enligt kommunallagen).

#### *Omedelbara åtgärder:*

- Inför en ny budgetstyrmodell som innebär: tydliga krav/incitament för att hålla budget och resultatöverföring ska tillämpas. Tidigarelagd budgetprocess.
- Analysera konsekvensen av politiska beslut vid uppföljning av ekonomi/verksamhetsresultat för att säkra att rätt förutsättningar ges.
- Utred skyndsamt formerna för hur hemtjänst ska bedrivas i kommunen.
- Åtgärder eller projekt som är planerade att starta 2022 skall där så är lämpligt skjutas upp till 2023, dels för att skjuta kostnader från 2022 till 2023 men framförallt för att skapa handlingsutrymme under 2022 för att kraftsamla på åtgärderna ovan.
- Ge kommunledningen i uppdrag att effektivisera den kommunala verksamheten.

#### *Långsiktiga åtgärder (som ska påbörjas omgående):*

- Ta fram en arbetsgivar- och rekryteringsstrategi för att minska (kostnaden för) personalomsättning och sjukskrivningar.
- Sälj av icke-strategiska fastigheter
- Sänk kommunens kostnader för konsulter.
- Stärk upphandlingsarbetet för bättre kostnadskontroll.
- Byt styrmodell för ökad effektivitet och bättre styrning

## BUDGETRAMAR

Resultatbudget, M kr	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
Kostnadsreducering verksamheter*	0	30	30	30
Kommunfullmäktige	-6	-6,6	-6	-6
Överförmyndarnämnd	-7	-7	-7	-7
Revisionsnämnd	-2	-2	-2	-2
Valnämnd	-0,1	-2,1	-0,1	-0,1
Servicenämnd	0	0	0	0
Kommunstyrelsen**	-442,1	-455,1	-457,2	-459,4
Barn- och ungdomsnämnd	-1398,2	-1484,6	-1541,1	-1599,7
Arbetsmarknads- och integrationsnämnd	-68,9	-62,9	-31,0	0,0
Kultur- och fritidsnämnd	-126,6	-131,1	-135,4	-139,9
Vård- och omsorgsnämnd	-1121,4	-1206,5	-1210,9	-1257,0
Socialnämnd	-261,9	-245,2	-256,3	-266,9
Miljö- och samhällsbyggnadsnämnd	-126,1	-128,6	-134,6	-139,1
Jävsnämnd	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
<b>Summa verksamheter</b>	<b>-3560,4</b>	<b>-3701,8</b>	<b>-3751,8</b>	<b>-3847,1</b>
Skatteintäkter	2678,9	2806,8	2902,0	2991,3
Generella statsbidrag	935,7	1018,8	998,3	1004,8
Finansnetto	0	-2,7	-9,4	-11,1
Övrigt	0	-4,9	3,7	-1,1
<b>Summa finansiering</b>	<b>3614,6</b>	<b>3818,0</b>	<b>3894,6</b>	<b>3983,9</b>
<b>Resultat före försäljning exploateringsfastigheter</b>	<b>54,2</b>	<b>116,2</b>	<b>142,8</b>	<b>136,8</b>
Försäljning av exploateringsfastigheter	0	74	140	91
<b>Redovisat resultat</b>	<b>54,2</b>	<b>190,2</b>	<b>282,8</b>	<b>227,8</b>
Procent av skatter och bidrag***	1,50%	3,04%	3,66%	3,42%
<i>*Kostnadsreducering verksamheter: effektivare upphandlingar samt e-handelsportal förväntas reducera kostnader för inköp årligen om sammanlagt 30 milj</i>				
<i>**Kommunstyrelse se satsningar nedan</i>				
<i>***Procent av skatter och bidrag avser resultat före försäljning exploateringsverksamheter</i>				

### Satsningar:

Skolan: 25 mkr för 2022 och totalt 155 miljoner över åren 2022 - 2024. Särskilt uppdrag att stärka elevhälsa och öka antalet vuxna i skolan.

Äldrevård: 40 mkr för 2022 och totalt 101 miljoner över åren 2022 - 2024.

Trygghet: 10 mkr årligen för trygghetsskapande åtgärder (kommunstyrelsen.) som ex övervakningskameror. Dessutom 10 mkr årligen till socialnämnden för att stärka arbetet kring våldsutsatta kvinnor och barn och unga som utsätts för hedersförtryck.

### Effektivisering:

Upphandling: -30 mkr för 2022, totalt -90 mkr under planperioden i sänkta kostnader genom förbättrat upphandlingsarbete.

Effektivare styrning, tydligare fokus: - 75 mkr för planperioden.

Arbetslinjen: kostnaderna för försörjningsstödet ska minska med 40 mkr (ytterligare utöver styrets förslag) under planperioden .

### Stärkt resultat

Kommunen ska under planperioden successivt minska underskott/bygga överskott. Så uppnår vi en ansvarsfull finansiering där kommunen tar en del av kommande investeringar genom egna medel istället för lån. Vi bygger en robusthet med större överskott inför osäkra tider med förmodligen lägre statsbidrag.

## **SKOLA**

Vår utbildningspolitik har ett självklart fokus på kunskap och kännetecknas av kvalitet, valfrihet och mångfald. Alla elever ska ges förutsättningar att nå sin fulla potential. Utbildning är avgörande för en framtid med många valmöjligheter. De allt högre kraven på arbetsmarknaden gör att den som lämnar gymnasiet utan fullständiga betyg kommer få det betydligt svårare att få arbete. Vi har ett ansvar att ge alla ungdomar en kvalitativ utbildning för att de ska stå rustade inför vidare studier eller ett arbetsliv.

Vi kan konstatera att skolan under de senaste åren har varit underbudgeterad och att kunskapsresultaten har varit för låga. Den senaste statistiken från Skolverket (läsåret 2018/2019) visar att 20,7 procent av alla elever i nian i den kommunala skolan i Nyköping saknar behörighet till gymnasiets yrkesprogram. De ekonomiska resurserna till skolan måste öka. Dessutom behöver vi skapa en skolorganisation med större frihet för varje enskild skola att förvalta sina resurser, och därmed utkräva ansvar för att skolans kunskapsmål ska uppnås. Vi vill öka elevpengen, vi vill utreda och förbättra resurstilldelningssystemet för att bättre möta varje elevs individuella behov.

### **Fokus på kunskap**

Det ska vara ett tydligt uttalat politiskt mål att höja kunskapsresultaten i Nyköpings kommunala skolor. Vi vill kontinuerligt kartlägga kunskapsresultaten från förskola till gymnasiet för att kunna synliggöra åtgärdsbehov men också sprida goda exempel. Lärhjälps ska organiseras på kommunens samtliga skolor.

Vi anser att det behöver tas ett särskilt grepp om gymnasieskolan i Nyköping, särskilt med fokus på hur väl utbildning sedan står sig på arbetsmarknaden:

- Vi vill stärka samarbetet mellan kommunen och näringslivet avseende gymnasieskolan. Det är viktigt att det finns en nära dialog mellan utbildningsaktörer och de framtida arbetsgivarna. Kommunen ska också ha en positiv inställning till när andra skolhuvudmän behöver praktikplatser till sina elever inom områden där kommunen är arbetsgivare.
- Vi vill införa en återkommande undersökning ställd till elever som gått i våra skolor för att se hur väl deras utbildning mött verkligheten. Hur många är i arbete eller studier efter ett par år efter examen är ett relevant mått att följa. Med djupare frågeställningar kan vi också få indikationer på utbildningens kvalitet i förhållande till arbetsmarknadens behov.

### **Strategi för skollokaler**

Vi behöver omgående ta fram en övergripande strategi för nya skollokaler. Vårt fokus är mindre skolor i hela kommunen, inga stora skolenheter. Långsiktighet ska finnas i planeringen av lokaler till vår verksamhet. Den kommunala skolan och fristående skolor ska samexistera och komplettera varandra. Därför behöver vi skapa en kontinuerlig dialog med både de kommunala och fristående aktörerna kring hur vi utvecklar skolan och skapar fler skolplatser i kommunen.

Den kommunala skolan och fristående skolor ska samexistera och komplettera varandra. Därför behöver vi skapa en kontinuerlig dialog med både de kommunala och fristående aktörerna kring hur vi utvecklar skolan och skapar fler skolplatser i kommunen.

### **Stärkt valfrihet**

Obligatoriskt skolval ska införas för att stärka valfriheten och för att bättre informera föräldrar och elever att välja skola och även genomföra sina val. I samband med att obligatoriskt skolval införs måste också skolskjutsreglementet revideras. Alla barn som har rätt till skolskjuts ska få det oavsett om de går i en fristående eller kommunal skola.

### **Resurser till de som behöver**

Den nuvarande socioekonomiska fördelningsmodellen behöver reformeras för att bättre möta de verkliga behoven som finns. Därför behöver en ny fördelningsmodell arbetas fram och detta ska utredas snarast. Vi vill att kommunen ersätter gymnasieskolorna minst i enlighet med Skolverkets riksprislista. Vi vill följa upp och utvärdera arbetet med att höja kunskapsresultaten på Nyköpings Högstadium. Idag fungerar fördelningen inte alls. Den snedfördelar resurser mellan olika skolhuvudmän på ett sätt som sätter hela friskolesystemet ur balans och hotar elevernas valfrihet och rätt att välja skola i kommunen. Dessutom ger den inte heller de resultat i den kommunala skolan (som är stor nettobidragstagare i systemet) som man skulle kunna förvänta sig.

### **Stärkt elevhälsa**

Psykisk ohälsa bland barn och unga är ett av vår tids största samhällsproblem. Vi anser att elevhälsan behöver stärkas för att ohälsa ska kunna upptäckas och hanteras tidigare och effektivare. Pandemin har ytterligare stärkt detta behov.

Elevhälsans uppdrag är att tillsammans med förälder/vårdnadshavare främja, förebygga och stödja elevens utveckling mot utbildningens mål.

### **Lärarna är vår viktigaste resurs**

Det absolut viktigaste för att lyckas vända den negativa trenden i Nyköping är att kommunen förbättrar sig som arbetsgivare. Bristen på legitimerade lärare är stor och våra skolledare har stora problem med att klara sina uppdrag. Ett tydligt och genomarbetat ledarskapsprogram som även skulle kunna omfatta ett mentorskapsprogram bör införas. För att tydliggöra skolpersonalen är det viktigt att utbildningsnämnden också får ansvaret för dem. Att säkerställa att arbetsmiljön är god har därför högsta prioritet. Det är viktigt att all personal får kompetensutveckling kontinuerligt och att lönerna i kommunen måste vara konkurrenskraftiga. Läraryrkets attraktivitet behöver höjas generellt och där är lönen en viktig faktor.

Vi har en stor nationell lärarbrist. Vi vill därför satsa på lärarassistenter som ett sätt att avlasta lärare som därmed kan fokusera på att utbilda. Lärarassistenten kommer fungera som ett stöd för läraren i och utanför klassrummet, bland annat som rastvakt, elevstöd, föräldrakontakt och samverka med elevhälsan och personal. Med fler vuxna i skolan kommer även tryggheten att öka. Konflikter kan snabbt lösas, där lärarassistenten kan sköta detta arbete och låta läraren fokusera på kärnuppdraget – att utbilda våra barn. I och med att läraren kan göra detta ser vi på sikt att denna satsning även kan ge ett bättre resultat bland eleverna

## **Trygghet & Studiero**

Skolan ska vara en trygg plats för såväl elever som personal där ett aktivt värdegrundsarbete lägger grunden. Vi vill se nolltolerans mot mobbing och dåligt beteende såväl mot lärare som mot andra elever. All personal ska vara utbildade i "hot och våld" och få lära sig att upptäcka oroande tecken hos elever. Det är oacceptabelt och det kräver åtgärder. Det är inte rimligt att en redan hårt arbetande skolpersonal ska lösa detta själva. Det är viktigt att alla allvarliga händelser omgående rapporteras till den politiska nivån för att vi snabbt kan skapa oss en lägesbild och för att kunna göra bedömningen vilka åtgärder som behöver vidtas.

Föräldraansvaret är viktigt och ska tydliggöras, även det individuella ansvaret måste tydliggöras.

Vi vill införa ordningsomdömen i betygen i högstadium och gymnasium för att ge föräldrar en bild av elevens ordningssituation i skolan.

Vi vill förbättra rutinerna kring incidentrapporteringssystem för skolan för rapportering till skolhuvudmannen och vi vill också införa ordningsomdömen. Vårt mål är att Nyköping ska bli en kunskapskommun, Då måste vi också skapa de bästa förutsättningarna för lärare och elever. Att skolan är säker och trygg är en självklar grundförutsättning.

Vi föreslår att det ska installeras kameror på/i anslutning till alla kommunala skolor och förskolor i kommunen då vi ser att det finns ett brett behov av detta. Inledningsvis ser vi att Nyköpings högstadium och Nyköpings gymnasium bör prioriteras.

## **Förskola & barnomsorg för alla familjer**

Förskolan fungerar alldeles utmärkt för många barn men inte för alla. Det talas ofta om vuxnas olika behov men vi vill framhålla att barn också har olika behov. Vi vill därför arbeta för att den pedagogiska barnomsorgen ska kunna finnas kvar som alternativ och att kommunen ska sträva efter att behålla denna form av barnomsorg. Vi anser också att kommunen ska förhålla sig positiv till olika former av privata initiativ av förskoleverksamhet för att underlätta sådana satsningar.

Barnens dagar på förskolan är ofta längre än vuxnas arbetsdagar. Därför är det mycket viktigt att förskolebarnens vardag håller en hög kvalitet. Vi anser att barngruppernas storlek ska minska eftersom de idag ofta är för stora. Små barn ska inte ha fler personer omkring sig än de är mogna att hantera och kan knyta an till.

Förskolan skall vara en trygg plats där barnen lär sig genom lek och samvaro, en plats för barnen att utvecklas på. Den ger också är en möjlighet för barn att kunna starta på en mer jämlik plattform i förskoleklass med t.ex. språkkunskap. Vi vill införa rätten till 30 timmars förskola i veckan (läsårstid) för alla barn från höstterminen det år de fyller tre.

Mångfald och valfrihet är något vi värnar. Alla barn ska kunna få tillgång till den förskola som passar dem bäst, det ska vara möjligt för föräldrar att kunna säga nej till en förskola som ligger för långt bort, utan att man riskerar att tappa sin plats i kön. I vår strävan efter en helhetsstrategi för kommunens skollokaler är förskolan en självklar del.

### **Vi vill:**

- Öka de ekonomiska resurserna i skolan.



- Stärka elevhälsan
- Införa lärarassistenter
- Fokus på kunskap och uppföljning av kunskapsresultatens utveckling.
- Ta fram en strategi för nya skollokaler och för hur antalet skolplatser ska utökas.
- Införa ordningsomdömen i betyget för högstadium o gymnasium
- Installera kameror på Nyköpings högstadium och gymnasium.
- Införa obligatoriskt skolval.
- Fler alternativ inom barnomsorgen.
- Ge barn med särskilda behov extra stöd.
- Mindre barngrupper i förskolan.

### **Långsiktiga målsättningar**

- 100 % behörighet till gymnasiets yrkesprogram.
- Meritvärdet i årskurs nio ska öka varje år.
- Meritvärdet för gymnasiets program ska öka varje år.
- 100 % av eleverna ska känna sig trygga i skola och förskola.
- 100 % av eleverna anser att det råder studiero på lektionerna.
- 100 % legitimerade, behöriga lärare.

### **Ekonomiska satsningar:**

25 mkr för 2022 och totalt 155 miljoner över åren 2022 - 2024. Varav ett särskilt uppdrag ges att stärka elevhälsan och öka antalet vuxna i skolan.

## **VÅRD & OMSORG**

Utgångspunkten för service, vård och omsorg ska vara individens behov. Respekt för de äldres integritet och självbestämmande måste genomsyra förhållningssättet.

Rationaliseringar får inte äventyra kvaliteten. Med vetskap om den ökande åldrande befolkningen i vår kommun är det angeläget att kommunen har en framförhållning vad gäller tillgängliga vårdplatser. Utöka samarbetet med det civila samhället som kan bidra med sin vilja, kunskap och yrkeserfarenheter för att öka kvaliteten i äldreomsorgen. Friheten att själv kunna välja vårdnadsutförare är viktigt. Äldre Nyköpingsbor ska leva i trygghet och värdighet och kunna ha ett aktivt liv med inflytande över sin vardag.

### **Trygghetsboende**

Med de ökade behoven och den ökande åldrande befolkningen i vår kommun behöver kommunen ha en framförhållning vad gäller tillgängliga vård- och omsorgsplatser. Vi vill att trygghetsboenden i Nyköping ska kunna erbjudas efter att biståndsbedömning utförts. Denna typ av boende är ett bra alternativ när det inte längre går att bo i det egna

hemmet. Trygghetsboende ökar också möjligheten för makar/sambor att bo tillsammans eller nära varandra då vårdbehovet ökar. Boendeformen erbjuder den äldre exempelvis gemensamma måltider, kulturella aktiviteter och umgänge vilket ökar tryggheten och tillgodoser behovet av gemenskap. Bostaden upplåtes som hyresbostad och den äldre står själv för hyran.

Med ett system med biståndsbedömt trygghetsboende såsom idag för särskilt boende, kan denna tröskel elimineras och fler äldre skulle få plats på ett trygghetsboende. Detta minskar behovet av dyrare platser på särskilt boende i kommunen, och därmed också totalkostnaden för äldreomsorgen i Nyköping.

### **Värdig vård i livets slutskede**

Den palliativa vårdfilosofin bygger på en aktiv helhetsvård med hänsynstagande till fysiska, psykiska, sociala och existentiella faktorer när bot inte längre är möjligt. Det är inte trygghet för alla att dö hemma eller på en korttidsavdelning på ett boende. Värdig vård i livets slutskede måste vara en ledstjärna. Vi vill se en trygg omsorg i livets slutskede. Vi vill därför utreda möjligheten att upphandla hospiceverksamhet i samarbete med Nyköpings kommun, regionen och eventuellt fler kommuner. På ett hospice finns samlad kompetens för både anhörigas behov och för den som är i behov av palliativ vård.

### **Livskvalitet**

Kosten behöver bli en prioriterad del i vård och omsorgen i Nyköping. Det är dessvärre vanligt att äldre lider av undernäring. Det kan i sig bero på många olika saker som sjukdom, ensamhet, depression, okunskap eller dålig tillgång på mat. Det är en viktig fråga och ett problem som behöver lösas för att stärka livskvaliteten hos våra äldre.

Aktiviteter och träning är många gånger ledorden för en ökad livskvalitet för äldre. Vi vill se en god personaltäthet så att aktiviteter med de äldre kan prioriteras utifrån behoven. För den ena kan det vara kortspel eller dans medan för en annan så kan det vara att få möjlighet att komma iväg till badhuset. Det finns exempelvis så kallade väntjänster för att våra äldre kan komma ut på promenader eller aktiviteter, fika tillsammans eller läsa tidningen. Vi tror också att föreningslivet skulle kunna bidra på många värdefulla sätt till våra äldre.

Enligt forskning ökar ensamhetskänsla och depressioner hos äldre. De flesta som tar sitt liv är män över 55 år. Det är angeläget att medarbetarna inom vård och omsorg tränas i att se varningstecknen när äldre mår dåligt. Vi vill se ett preventivt programarbete inom vård och omsorgen för att öka kunskapen om psykisk ohälsa samt självmord. Detta för att kunna ge särskilt stöd till äldre som mår dåligt.

Demens är ett samlingsnamn och en diagnos för en rad symtom som orsakas av hjärnskador. Det ger många svåra och komplexa symtom och sammantaget gör det svårt för personen att klara av sin tillvaro utan stöd från omgivningen. Demens är en växande folksjukdom och det finns tyvärr inget botemedel. Gällande demensvård väntas också ett ökat behov såväl bland yngre som äldre personer. Diagnosen är svår och omtumlande även för den anhöriga. Det är viktigt att omsorgen till de som drabbas håller hög kvalitet. Vi ser gärna fler utbildade personer inom just demens.

## **Digitalisering inom omsorgen**

Kraven på att vård och omsorg ska digitaliseras är oundvikliga, både för privat och offentlig sektor. Det behövs omfattande, långsiktiga och hållbara lösningar för att lyckas. Samtidigt kräver de äldre medborgarna att digitaliseringen ska införas med stor respekt och involvering. Det är helt förståeligt. Det är viktigt att de upplevda negativa perspektiven inte förminskas utan istället lyfts upp. Viktigt är också att den äldres eventuella ifrågasättande tas på största allvar och att digitalisering sker i ett samförstånd med vårdtagaren. Vi är alla olika. Det som för den ena upplevs som en god lösning, kan av en annan upplevas som negativ.

## **Hemtjänst**

Vår utgångspunkt är att våra äldre har en självklar rätt att påverka sin vardag genom att göra egna val. En förutsättning för att kunna välja sin egen hemtjänst är att det finns alternativ och det förutsätter fler utförare än kommunen, därför måste det vara möjligt att driva hemtjänstföretag i Nyköping. Genom att skapa goda villkor för det möjliggör vi för företagande med effekten att vi som komplement till den kommunala hemtjänsten också kan få en småskalig och lokal hemtjänst för äldre runt om i vår kommun.

Situationen för såväl den kommunala hemtjänsten som den företagsdrivna hemtjänsten är idag ohållbar. Timersättningen är för låg vilket skapar stora ekonomiska problem. Den kommunala hemtjänsten har dragits med växande underskott flera år och de aktiva företagen är tydliga med att situationen är omöjlig. Kravet på att alla som erbjuder hemtjänst måste göra det i hela kommunen omöjliggör för småskalig hemtjänst ute i våra tätorter och på landsbygden och även kapacitetskravet kväver de mindre företagens möjlighet att verka i vår kommun. Vi ser behovet av förändring på samtliga punkter för att vi ska få en kvalitativ hemtjänst med goda möjligheter för våra äldre att välja den hemtjänst som passar dem bäst. Vi vill därför höja timersättningen, avskaffa kravet på verksamhet i hela kommunen och återinföra det så kallade kapacitetstaket. Utöver dessa åtgärder ska också en extern utredning göras som förutsättningslöst utreder förutsättning och lösningar för hur hemtjänsten i kommunen ska utformas för att bäst erbjuda våra äldre den service de behöver.

Det är viktigt med rätt person på rätt plats – inte minst när det gäller vård och omsorg. Vi behöver skapa förutsättning för exempelvis undersköterskor att göra det de är utbildade för och det betyder att uppgifter inom omsorgen behöver utföras av andra. Därför vill vi utreda huruvida RUT-tjänster och externa aktörer kan användas för att exempelvis utföra städhjälp inom hemtjänsten.

En stor trygghetsfaktor för våra äldre är att i så stor utsträckning som möjligt ha samma personal som tar hand om en. Idag är allt för många personer inblandade i en människas vård. Vi vill verka för en förändring där målsättningen är att när våra äldre får vård inom äldreomsorgen ska det vara av en så liten och kontinuerlig grupp som möjligt.

I linje med vår syn på äldres självklara rätt till största möjliga valfrihet vill vi förändra matavtalet för hemtjänsten till förmån för en lösning där våra äldre kan ha större valfrihet till butiker och därmed en större möjlighet att styra sina matkostnader.

## **Värdighet med funktionsvariation**

Människosynen ska utgå ifrån att alla har lika värde men att vi trots det är olika varandra. Vi vill arbeta för att alla, trots sina olikheter, ska ha samma rätt till att kunna vara delaktiga i samhället.

Friheten att själv välja vårdnadsutförare är viktigt. Vi vill att Lagen om valfrihet (LOV) inte endast ska gälla hemtjänsten utan ska utvidgas och omfatta fler, exempelvis personer med funktionsvariationer.

### **Vi vill:**

- Skapa personligare vårdteam.
- Utredda möjligheterna till ökad tillgång på läkare inom äldreomsorgen.
- Säkerställa att det genom god framförhållning finns plats på våra särskilda boenden.
- Fortsätta arbetet med att öka tryggheten vid hemgång från sjukhuset.
- Slå vakt om valfriheten i hemtjänsten.
- Förbättra förutsättningarna att driva hemtjänst i kommunen för såväl kommunal som privat verksamhet.
- Verka för att det byggs så kallade trygghetsboenden för äldre i kommunen.
- Verka för att Lagen om valfrihet (LOV) ska utvidgas och omfatta fler, exempelvis personer med funktionsvariationer.
- Ta fram ett nytt matavtal inom hemtjänsten

### **Ekonomiska satsningar:**

Vi satsar 40 mkr för 2022, totalt 101 mkr under planperioden.

## **DET SOCIALA SKYDDSNÄTET**

Många kommuner över hela Sverige upplever en ökande försörjningsstödsbörda, så också Nyköpings Kommun. Coronakrisen har ytterligare bidragit till detta, då man kan se en signifikant ökning av såväl varsel som inskrivna arbetssökande på Arbetsförmedlingen. Det blir fler som ska dela på välfärdskakan, så utifrån rådande situation måste det till förändrade arbetssätt.

### **Ekonomiskt bistånd**

Utifrån jämförelser med liknande kommuner (Kolada), är det tydligt att försörjningsstödet i Nyköping ligger mycket högt. Utvecklingen under 2021 förstärker denna utveckling ytterligare. Det finns alltså både anledning, och potential att betydligt minska kostnaderna för Nyköpings försörjningsstöd.

Ska man kunna få människor i arbete fortare måste man se till helheten och ha modet att förändra invanda metoder att hjälpa människor till egenförsörjning. Moderaterna i Nyköping har motionerat om åtgärder för att förkorta tiden av arbetslöshet. Det grundar sig på att kommunen har goda och nära kontakter med näringslivet och en god kännedom om varje persons kompetens och arbetslivserfarenhet. Syftet med modellen är att kunna matcha arbetssökande mot det som efterfrågas bland företagen, minska hinder för de individer som försöker ta sig in på arbetsmarknaden och stärka dessa individers kompetens och därmed hejda den kraftiga ökningen av försörjningsstöd vi nu

ser i vår kommun.

I Nyköping ska de som behöver stöd få det, helt i enlighet med Socialtjänstlagen. Kommunen kan dock inte vara en kravlös gemenskap, så därför vill vi också se förändringar såsom en motprestation när man uppbär försörjningsstöd.

Motprestationen utgår från individens behov och förutsättningar och syftar till att komma närmare egenförsörjning och bryta isolering. En ytterligare förändring är att hembesök ska ingå i behovsutredningen för att bedöma om det finns behov knutet till själva boendet samt att säkerställa att det är rätt person som bor på adressen.

Försörjningsstöd är samhällets yttersta skyddsnät. När fusk och bedrägerier riktas mot välfärdssystemen riskerar resurserna att inte räcka till de som behöver stöd och legitimiteten för försörjningsstödet försvagas. Vi moderater vill lägga mer resurser på det området genom att utöka kapaciteten med ytterligare ett antal FUT-handläggare.

(Handläggare för felaktiga utbetalningar). Detta för att följa upp beslut, utreda misstänkt bidragsfusk, polisanmäla i de fall det är bevisat samt att kräva tillbaka felaktigt utbetalt bistånd. Det skickar en tydlig signal att fusk och bedrägeri inte godtas i Nyköpings Kommun.

### **Förebyggande åtgärder**

Vi vill prioritera det förebyggande arbetet för barn och unga. Exempelvis genom att på sikt utöka antalet familjecentraler där föräldrar och barn tidigt kan få stöd och hjälp. Därför vill vi också utveckla familjestödet då det förhindrar merkostandskrävande insatser på sikt samt bidrar till en bättre integration.

Vi vill också verka för stärkt samarbete mellan samhällets alla aktörer när det gäller såväl drogproblematiken som den eskalerande ungdomskriminaliteten i Nyköping. Därför vill vi öka insatserna med den Sociala Insatsgruppen (SIG). Syftet med SIG är att hjälpa ungdomar i åldern 13 – 17 år att bryta en kriminell livsstil. Arbetet sker i samarbete mellan skola, polis och socialtjänst som kan ge hjälp och stöd för en bättre framtid. Som ett led i detta vill vi på sikt också bygga ut verksamheten "Öppenvård ungdom" i samarbete med Region Sörmland, så det bli mer likt en Mini-Maria-mottagning där man arbetar med drogproblematiken och där det också finns tillgång till läkare och psykolog.

### **Stärk barnperspektivet**

Utsatta barn som växer upp i ekonomiskt utsatta familjer eller med föräldrar med missbruksproblem, måste få det skydd de har rätt till och få den hjälp de behöver. Vi vill uppmärksamma barnperspektivet i socialtjänstens hantering, därför vill vi att Socialutskottet får information om de orosanmälningar som avskrivs utan insats. Det kan vara avgörande för ett barn att upptäcka risker tidigt och sätta in åtgärd direkt. Det är aldrig för tidigt för preventiva insatser men aldrig heller för sent att hjälpa och stötta.

### **Bostad först**

Som ett led i en adekvat missbruksvård bör modellen med "bostad först" införas i kommunen. Modellen går ut på att först ge den hemlöse en bostad och därefter ta itu med eventuella problem. Både svensk och internationell forskning visar att 80–90 procent av de som har fått en Bostad först-lägenhet bor kvar i sin bostad. Nyköpings Hem ska ha ett ägardirektiv som tydliggör det allmännyttiga ansvaret för

integration och social sammanhållning.

### **Familjehemmens viktiga roll**

Vi vill satsa på att utbilda fler kvalificerade familjehem i egen regi, det för att kunna ha en kontinuitet, ett nära samarbete och dessutom förhindra kostsamma placeringar i fall där vi nu måste placera via externa företag.

### **Stärkt stöd till arbetet mot våld i nära relation och Hedersförtryck**

Det ekonomiska stöd som ges till aktörer som arbetar med kvinnors och flickors trygghet ska bibehållas och arbetet med att stärka kommunens arbete inom brottskategorin "våld i nära relation" och Hedersrelaterat våld och förtryck prioriteras. Barns utsatthet i en våldsrelation är också ett högprioriterat område. Ett samarbete med skolan är av största vikt för att kunna hjälpa flickor men också pojkar som lever i en hederskontext. Familjefridsmottagningen ska ha tillräckliga resurser för att kunna möta det behov som föreligger. Det gäller för såväl utsatta som förövare.

#### **Vi vill:**

- Stärka arbetet mot utanförskap genom att implementera Nyköpingsinitiativet.
- Införa krav på motprestation och medverkan till hembesök när man får ekonomiskt bistånd
- Anställa kvalificerade FUT-handläggare för att stärka arbetet mot bidragsbrott
- Öka insatserna med såväl Sociala insatsgruppen som Öppenvård ungdom i arbetet mot droger och ungdomskriminalitet
- Införa modellen Bostad först
- Accelerera kommunens arbete med brottskategorierna Våld i nära relation och Hedersrelaterat våld och förtryck

#### **Ekonomiska satsningar:**

5 mkr för 2022 och totalt 15 mkr över åren 2022-2026 för att stärka arbetet kring våldsutsatta kvinnor och barn och unga som utsätts för hedersförtryck.

## **ARBETSMARKNADSPOLITIK**

Vägen till sänkt arbetslöshet i Nyköping går via ett gott samarbete med näringslivet. Fler jobb behöver skapas och en mer individanpassad förmedling behövs för att på ett effektivare sätt matcha arbetssökande och arbetsgivare i Nyköpings kommun. Vi har arbetat fram en modell som syftar till att bryta utanförskap, att personer som uppbär försörjningsstöd ska gå vidare till egen försörjning. Med egen försörjning menas förvärvsarbete eller i vissa fall även heltidsstudier – inte andra bidragssystem.

Modellen, Nyköpingsinitiativet, bygger på att kommunen har goda kontakter med näringslivet och en god kännedom om varje persons kompetens och

arbetslivserfarenhet. Syftet med modellen är att kunna matcha arbetssökande mot det som efterfrågas bland företagen, minska hinder för de individer som försöker ta sig in på arbetsmarknaden och stärka dessa individers kompetens och därmed hejda den kraftiga ökningen av försörjningsstöd vi nu ser i vår kommun. Målet är att människor själva ska söka arbeten och vidareutveckling, och ska vi lyckas med detta måste vi ha en arbetsmarknad som fungerar även för personer utan personnummer. Kommunen måste därför också vara beredd att se nya lösningar och agera flexibelt för att skapa så goda förutsättningar som möjligt för de personer som har svårt att komma in på arbetsmarknaden.

Nyköpingsinitiativet handlar om att få fler Nyköpingsbor i arbete, oavsett om de är nyanlända till vår kommun eller har levt här länge. Olika individer kräver olika insatser och för många är steget närmare till att driva eget än att ta en anställning – den entreprenörsandan bör Nyköping ta väl vara på och därför bör informationsinsatserna kring hur man startar företag stärkas.

#### **Vi vill:**

- Implementera Nyköpingsinitiativet.
- Prioritera tidiga och snabba insatser.
- Ta utgångspunkt i ambitionen att hjälpa till självhjälp.

#### **Målsättning:**

- Att kostnaderna för försörjningsstödet ska minska under planperioden.
- Att arbetslösheten ska minska varje år.

#### **Effektivisering:**

Målsättning att sänka kostnaderna för försörjningsstödet med 40 mkr under planperioden.

## **INTEGRATION**

Nyköping ska vara en kommun full av möjligheter, men samtidigt ingen kravlös gemenskap. Vi behöver ställa betydligt tydligare krav på den som kommit hit för att bygga sig ett nytt liv här, som att lära sig språket och göra sig anställningsbar och komma i egen försörjning. Arbetslinjen är en bärande del i arbetet för ett Nyköping som håller ihop.

En förutsättning för en god integration är möjligheten till blandade boendeformer i alla stadsdelar. Ingen boendeform ska dominera över en annan och att vi har en bra balans mellan bostadsrätter, ägarlägenheter och hyresrätter. I vissa områden är hyresrätten den dominerande boendeformen. Att ge möjligheten till att ombilda sin lägenhet till en bostadsrätt ska kunna vara en möjlighet. Via det kommunala bostadsbolaget kan vi förenkla för fler ombildningar i syfte att få loss resurser för att kunna bygga ut eller renovera befintligt hyresbestånd.

Näringslivet spelar en viktig roll i den integrationsutmaning som vi står inför. En förutsättning för att få fler i jobb är fler arbetstillfällen och det är våra företag som skapar dessa. Vägen till sänkt arbetslöshet och en framgångsrik integration i Nyköping går via ett gott samarbete med näringslivet. Näringslivet är en integrationsmotor.

Kommunen skall verka för en effektiv och resultatorienterad integrationspolitik genom Nyköpingsinitiativet. Denna insats är särskilt viktigt gentemot nyanlända för att de inte ska riskera att hamna i långvarigt utanförskap och bidragsberoende. För att människor inte ska fastna i utanförskap krävs högre effektivitet i arbetet med försörjningsstöd, men också att högre krav ställs på de personer som mottar stödet. Att personer med försörjningsstöd deltar i insatser för arbete och utbildning ska vara ett villkor för att erhålla stöd.

Skolan spelar även en viktig roll i integrationsarbetet. Med en stärkt skola och ett tydligt fokus på kunskap skapar vi de bästa förutsättningarna för en långsiktig integration. Digitala verktyg underlättar integrationen, brist på språklig kompetens kan avhjälpas genom program i läsplattor och fjärrundervisning med lärare på annan ort.

Vi vill även införa integrationsplikt med obligatorisk samhällsinformation för nyanlända. Samhällsinformationen ska belysa vikten av lagar och regler, samt normer och värdegrunder. Detta ämne ska ha samma status som övriga och utvärderas enligt samma modell. Denna samhällsinformation ska finnas på såväl gymnasiets språkintröduktion som inom SFI.

Inom SFI ska individuella prestationsplaner göras och tydliga krav på kunskapsmål i svenska språket och närvarokrav ska kopplas till etableringsersättning/försörjningsstöd. Språk lär man sig inte bara i skolbänken, därför skall praktik kombineras med språkstudier. Det ska även kunna finnas en möjlighet att kunna kombinera praktik och SFI.

Vi slår vakt om de mänskliga rättigheterna och religionsfriheten att ingen får kränkas med hänvisning till religion, som familjära eller klanbaserade normer. Vi vill att kommunen antar en handlingsplan för arbete mot hedersförtryck, för att på så sätt intensifiera arbetet med att motverka hederskulturella mönster. Civilsamhället och föreningslivet är en viktig kraft i arbetet för en stärkt integration. Utbetalning av föreningsstöd ska följas noggrant för att säkerställa att de föreningar som erhåller stöd delar grundläggande demokratiska värderingar och följer de krav som kommunen har ställt upp.

#### **Vi vill:**

- Sätta fokus på att nyanlända får arbete och kan försörja sig själva.



- Fokusera på kunskap och resultat i skolan. En bra utbildning ger en bra start i livet och ökar förutsättningarna för ett gott liv för alla barn och ungdomar i Nyköpings kommun.
- Utveckla SFI.
- Att kommunen antar en handlingsplan för arbete mot hedersförtryck.

## **TRYGGHET & SÄKERHET**

En orolig omvärld påverkar även Nyköping. Otryggheten ökar, vilket också speglar sig i den senaste nationella trygghetsundersökningen från Brottsförebyggande Rådet. Nästan en tredjedel oroar sig i stor utsträckning för brottsligheten i samhället. Kvinnor är i större utsträckning än män oroliga och det handlar främst om oron för bostadsinbrott och överfall eller misshandel. Kommunen ska ständigt arbeta för att skapa ett tryggare samhälle för alla åldrar.

Vi värdesätter det nära samarbete som Polisen som Räddningstjänsten i Nyköping har tillsammans. Ett nära samarbete mellan polisen och andra myndigheter samt organisationer är oerhört viktigt. Arbetet med att motarbeta extrema rörelser som försöker bygga sig en bas i Nyköping är viktigt. Vi ser behov av särskilt fokus för att motarbeta radikaliserings och gängkriminalitet.

Våld och hot i nära relationer kräver att kommunen har hög beredskap med att exempelvis kunna erbjuda boende, stödsamtal, krisbearbetning. De frivilligverksamheter som gör oerhört viktiga insatser måste ges rätt förutsättningar för en långsiktig verksamhet. Ett särskilt mål för kvinnors och flickors upplevda trygghet i det offentliga rummet behöver sättas. Kommunen bör sätta upp mål för att stärka kvinnors och flickors upplevda trygghet, där den upplevda otryggheten är det övergripande målet. Det ekonomiska stöd som ges till aktörer som arbetar med kvinnor och flickors trygghet ska bibehållas. Dock bör arbetet med att stärka kommunens arbete inom brottskategorin "våld i nära relation", avseende bedömningar, ersättningar och stöd prioriteras.

Kommunen kan med enkla medel stärka tryggheten i offentliga miljöer, som trygghetsvandringar, förstärkt belysning på offentliga platser, samt beskärning av buskage vid gång- och cykelvägar. Trygghetsperspektivet ska särskilt beaktas vid nybyggnation. Aktiva insatser och engagemang, exempelvis som att stödja frivilliga insatser som nattvandringar och grannsamverkan är något som kommunen ska bidra till.

Den nya lagen kring kamerabevakning har gjort det enklare för kommuner att sätta upp kameror i brottsförebyggande syfte. Vi anser att en översyn ska göras för att identifiera platser i kommunen där det är lämpligt att sätta upp övervakningskameror för att stärka tryggheten och minska risken för brott.

**Vi vill:**

- Öka den upplevda tryggheten i utomhusmiljön genom att reducera faktorer som kan skapa otrygghet på allmän plats.
- Fokusera på förebyggande insatser för att stärka trygghet och säkerhet.
- Sätt upp trygghetskameror på lämpliga platser.
- Rikta särskilt fokus på att motverka radikaliserings och gängbildning

#### **Ekonomiska satsningar:**

15 mkr årligen för trygghetsskapande åtgärder.

## **SAMHÄLLSBYGGNAD & TILLVÄXT**

Nyköping växer och ska fortsätta göra det, men vi behöver en fortsatt varsam tillväxt och vi kommer att arbeta intensivt med att säkerställa att alla orterna får en positiv utveckling. För att lyckas med det krävs en genomarbetad och aktiv planering för hur det skall gå till. Vi skall växa under kontrollerade former så att man känner igen sin kommun och upplever att man fortfarande bor i en lagom stor kommun med alla dess fördelar. Vi ska också eftersträva att växa hållbart med hälsosamma byggmaterial och värna om det öppna landskapet.

Vi vill öka ambitionerna när det gäller att ställa krav på innovativa lösningar för hälsosamt och energieffektivt byggande samt mervärde för socialt ansvarstagande. Vi vill förenkla byggandet, öka lyhörddheten kring lokala byggfrågor och verka för bostäder i olika upplåtelseformer, både genom privata fastighetsägare som vårt kommunala fastighetsbolag. För en ökad integration är det viktigt med att hyresbostäder byggs även utanför centralorten.

Närheten till vattnet och närheten till Stockholm bör vara vägledande för hur framtida översiktsplaner utformas. Översiktsplanen bör omarbetas varje mandatperiod, där vi eftersträvar en så bred samsyn som möjligt, både folkligt som politiskt. När en översiktsplan pekar ut ett byggnationsområde eller bevarandeområde bör detta ligga fast för framtiden. I samband med översikten ska faktorer som komplicerar planarbete och därmed bygg- och exploateringsprocesser tas bort.

#### **En välfungerande myndighetsutövning**

I rådande detaljplaner finns delvis konflikter med översiktsplan som omöjliggör nybyggnation i delar av kommunen. Att minimera reglerna i detaljplanerna till de för området nödvändiga är viktigt, för att främja innovationskraft inom byggsektorn skulle möjligheten att kunna peka ut områden i kommunen där detaljplanerna i princip kan avvecklas. Konceptet "bygga utan detaljplan" ska prövas i lämpliga fall där det enligt PBL inte behövs göras detaljplan innan bygglov. Det borde fungera på många platser inom kommunen och kanske främst för lättare industri, handel, kontor och liknande. Det skulle kraftigt påverka kommunen positivt i näringslivsranking då dessa förfrågningar är av etablera/expandera-karaktär. En planprocess tar lätt ett år och det är en ocean av onödig tid sett från ett företagsperspektiv inför en etablering eller expansion.

Kommunen behöver stärka sitt servicearbete i myndighetsutövandets alla delar. Som en del i detta bör den införda "bygglovsakuten" utvecklas till en digital dito och användas även inom miljö- och livsmedelsenheten.

## **Reservvattentäkt**

Kommunens arbete med att söka reservvattentäkt bör styras om till att titta på avsaltning av ytvatten från Östersjön samt eventuellt återvinning av renat avloppsvatten från Brandholmen. Detta görs på Öland sedan en tid.

## **Infrastruktur**

En välfungerande infrastruktur i hela kommunen är avgörande för Nyköpings framtid. När Nyköping växer kräver det en ändrad infrastruktur för att möta de resmönster som uppstår till följd av befolkningsökningen.

Stockholm Skavsta utgör en strategisk nod i kommunen och är ett komplement till att avlasta Arlanda. Området kring Skavsta utgör också en attraktiv plats för företagsetableringar och därför blir en välfungerande infrastruktur kring Skavsta viktigt för tillväxten. Det pågående arbetet med Ostlänken och Nyköpings Resecentrum utgör en viktig del för att göra de allmänna kommunikationerna både snabbare och mer lättillgängliga. Det är viktigt att arbetet med att etablera en station på huvudspåret kan komma på plats i en nära framtid. Nyköping behöver arbeta för att etablera Skavsta i regeringens nationella plan.

Det är av yttersta vikt att trafiken är så miljövänlig som möjlig. Nyköpings är en landsbygdskommun där behovet av bilen är stort. Den parkeringsstrategi som nu gäller behöver revideras för större flexibilitet och förbättrade parkeringsmöjligheter i kommunen. Ett parkeringsledningssystem med syfte att underlätta för såväl besökare som fasta Nyköpingsbor bör tas fram. Skolornas på- och avhämtningszoner behöver inventeras för att förbättra trafiksäkerheten kring våra skolor.

P-skiva bör införas enligt modellen de första två timmarna gratis och därefter erläggs parkeringsavgift. Förslaget förenklar det dagliga livet för medborgare och företagare och gör det även enklare för turister.

### **Vi vill:**

- Verka för en mångfald av upplåtelseformer vid nybyggnation.
- Satsa på att bygga fler cykelvägar.
- Fortsätta arbetet med att rusta upp det kommunala vägnätet.
- Intensifiera arbetet med att få fram fler parkeringsytor i Nyköping.
- Installera ett parkeringsledningssystem.
- Införa p-skiva.
- Förenkla plan och byggprocessen.
- Förbättra trafiksäkerheten och logistiken vid våra skolor.

## **EN HÅLLBAR KOMMUN I EN GLOBAL VÄRLD**

Kommunens miljöarbete ska bygga på det nationella och det regionala miljömålsarbetet och syfta till att göra en skillnad lokalt. Nyköpings kommuns miljö- och klimatpolitik ska vara tydlig och resursorienterad. Energieffektivisering, klimatsmarta upphandlingar samt en utveckling av mer hållbara transporter hör till några av de områden som ytterligare kan utvecklas.

Just förståelsen av att kombinera ekonomisk effektivt med klimatsmarta lösningar är nyckeln för att lösa klimatutmaningen. Där spelar näringslivet en stor och viktig roll och det är därför också ur ett klimatperspektiv väldigt viktigt att Nyköping har ett gott företagsklimat som också uppmuntrar till innovation och nya företag.

Finanspolitiken har ett väldigt stort värde för miljö- och klimatfrågorna. Det är viktigt att kommunens placeringspolicy/strategi ligger i framkant när det gäller hållbarhet. Såväl inom området för miljö- och klimat som inom den sociala hållbarheten. Genom en hållbar finanspolitik gynnas inte bara kommunens ekonomi utan också den globala utvecklingen mot ett mer hållbart samhälle.

Nyköpings kommun ska vara ett föredöme i att vara miljövänlig. Vår princip är att de som tar sitt miljöansvar ska gynnas och de som missköter det ska få konsekvenser.

Arbetet med att utveckla Nyköping som en cykelvänlig stad ska fortgå med fokus på att knyta ihop cykelstråken, särskilt de stråk som för till och från våra skolor.

Kollektivtrafiken är en viktig medborgarservice såväl socialt som miljömässigt.

Kommunens fastigheter ska så långt som möjligt värmas upp med miljövänlig teknik och lönsamma energisparåtgärder ska genomföras.

Solenergi bör i större utsträckning användas för såväl nybyggnation som för redan befintlig bebyggelse. Fler och fler sätter nu upp solceller på sina tak. Många äldre byggnader har eller kommer att få paneler på taket. Det saknas dock en övergripande planering kring var det är lämpligt att sätta upp solcellspaneler för att uppnå maximal nytta. Därmed bör kommunen bejaka det arbete som görs med att ta fram verktyg för att göra det lättare att ta beslut om vilka tak i kommunen där det är lämpligt att sätta upp solceller. Detta gäller såväl kommunens egenägda fastigheter som privatpersoners och företags för att underlätta omställningen. Likaså bör kommunen eftersträva att trä används som byggmaterial i större omfattning än idag.

Vi vill se kvalitativ och miljövänlig mat i de kommunala verksamheterna och därför bör närproducerad mat eftersträvas i största möjliga mån. Ett principbeslut bör fattas att enbart efterfråga ansvarsfullt och klimatsmart producerade produkter vid all upphandling. Alla måltider som upphandlas och serveras i våra offentliga kök ska möta samma krav, som ställs på svenska livsmedelsproducenter.

Digitaliseringen är en utveckling som för med sig positiva effekter för miljön. Därför är det, också ur detta perspektiv, viktigt att Nyköping strävar efter att tillvarata digitaliseringens möjligheter.

I syfte att stärka kommunens miljöarbete bör också en reducerad parkeringsavgift för miljöbilar utredas.

Miljö- och klimathänsyn skall genomsyra den kommunala verksamheten vid planering och beslutsfattande. Kommunen måste föregå med gott exempel och välja framtidsinriktade, miljövänliga alternativ. Kommunen ska också respektera och se värdet i ägarrättens positiva effekt på miljöarbetet. Den enskilda medborgarens och företags brukande bidrar till naturvård och hållbar utveckling och det har stor betydelse för en kommun som Nyköping där stor yta är landsbygd.

För att kommunens skogsbruksföretag och svensk skogsindustri ska kunna utvecklas i framtiden krävs övergripande långsiktiga och hållbara spelregler som främjar såväl produktions- som miljömål. Skogen ska också svara mot efterfrågan på människors behov av rekreation. Levande skogar med en myllrande biologisk mångfald är en förutsättning för människors välbefinnande och hälsa och levererar viktiga ekosystemtjänster, såsom rening av luft och vatten, och infångning av övergödande ämnen som exempelvis kväve.

Bevarande av hållbart användande av den biologiska mångfalden är mål som självklart utgör allmänna intressen. De inskränkningar av äganderätten som en del opinionsbildare förespråkar riskerar tvärtom att i princip stoppa alla skogbruksåtgärder. Det är något som inte kommer att gynna ett ansvarsfullt skogsägande. Äganderätten är en förutsättning för ett ansvarsfullt skogsbruk. Historien visar att det är just äganderätten som kunnat leverera ett ansvarsfullt brukande.

Hantering av enskilda och samfälliga avloppslösningar jämfört med kommunens avloppsverk måste börja jämföras annars kommer vi att snart ha ägnat fem år att söka efter väldigt små miljöproblem medan det ibland formligen forsar ut miljöproblem ur eller på vägen till kommunens avloppsverk utan någon som helst konsekvens.

#### **Vi vill:**

- Öka andelen närproducerad mat i den offentliga måltiden.
- Värna äganderätten.
- Maximera resurseffektiviteten i kommunens fastighetsbestånd.
- Installera fler laddstolpar för elbilar.
- Analysera kommunens avloppshantering i jämförelse med privata anläggningar.

#### **Mål:**

Nyköpings kommun ska vara bland de tio främsta miljökommunerna i Sverige.

## **NÄRINGSLIVET ÄR MOTORN**

En förutsättning för ett Nyköping som utvecklas är ett välmående näringsliv. Att företag får goda förutsättningar att verka i vår kommun är viktigt för att Nyköping ska vara en attraktiv plats där jobb skapas och människor växer. Det ska vara lätt att vara företagare i Nyköping. Nya etableringar och utökning av befintliga företag ska uppmuntras. Upphandlingar ska vara utformade så att även små företag ges möjlighet att lämna anbud. Nyköpings kommun ska vara en aktiv part och initiativtagare i samarbete med, och för att stärka, det lokala näringslivet.

### **Ett starkt företagsklimat**

Ett bra lokalt företagsklimat är en grundförutsättning för att trygga växande resurser till skola, vård och omsorg och är dessutom en viktig del i ett framgångsrikt miljö- och klimatarbete. Utan företagares förmåga att skapa värde och betala löner och skatt blir det inga pengar till den välfärd vi vill förbättra. Enligt Svenskt Näringsliv som undersöker företagsklimatet i landets alla 290 kommuner så placerar sig Nyköpings kommun på plats 169. Det är ett alldeles för dåligt resultat för en kommun med Nyköpings förutsättningar.

Företagsklimat brukar definieras som summan av de institutioner, attityder, regler och kunskaper som möter företagaren i vardagen. Åtta av tio företagare har någon gång kontakt med kommunen. Nyköpings kommunala organisation har många kontakter med företagarna och kan främja det lokala näringslivet genom att utveckla sin service, inte minst genom att ha snabb ärendehantering och effektiv tillsyn av olika verksamheter. Politikens roll ska vara att förenkla för företagande, smörja systemet och skapa smidiga samarbeten, därför jobbar vi för långsiktiga spelregler, enklare regelverk och bra dialog i tillsynsarbetet.

### **Myndighetsutövning med hög servicegrad**

Många företagare kommer i kontakt med kommunens miljöverksamhet och det är viktigt att denna är informativ, rådgivande och stödjande med tydligt fokus på service och tillgänglighet. Som ett led i det arbetet vill vi ändra dagens system där företagare faktureras på förhand för förväntade kontroller och tillsynsbesök till ett system där de faktureras när kontrollerna är utförda. Vår utgångspunkt är att det ska vara transparent för företagarna vad man betalar för och att det finns en tydlig motprestation kopplad till avgiften. Vi vill med andra ord införa den så kallade Rättviksmodellen i Nyköping.

### **Snabbare processer & mindre byråkrati**

Kommunen ska hela tiden sträva efter att förbättra sin service gentemot företagen genom effektiv behandling av ärenden. Detta gäller såväl handläggningstider som bygglov och svar på förfrågningar. En tydlig och transparent process är viktig. För att starka förutsättningarna för ett gott företagsklimat vill vi att kommunen kartlägger sina företagarkontakter i syfte att ytterligare förbättra och förenkla processer och kontakter med Nyköpings näringsidkare, såväl som med företagare som visar intresse för att etablera sig i kommunen. Kartläggningen ska också syfta till att minimera onödig byråkrati samt ge en översyn av vilka regler som kommunen själv kan se över i syfte att minimera administrativa bromsklossar.

### **Servicegaranti för kommunal handläggningstid**

En ansökan om serveringstillstånd eller bygglov är en ansökan om tillväxt, som ofta leder till fler jobb och mer ekonomisk aktivitet i kommunen. Det gör det angeläget att hanteringen sker så snabbt som möjligt. Därför föreslår vi en servicegaranti, vilket skapar en tydlighet för företagare vad de kan förvänta sig i hanteringen av ärenden. Kommunen bör även mäta och kategorisera olika ärendetyper med avseende på handläggningstider och sätta mål för dessa. Målen ska redovisas på kommunens hemsida. Nyköpings kommuns hemsida ska innehålla eller hänvisa till tydlig och lättillgänglig information om regler, krav och avgifter som gäller för företags olika verksamheter. Det bör också vara möjligt att räkna ut avgifter för olika ansökningar och företagare bör kunna följa sina ärenden digitalt.

### **Upphandling som fungerar för företagen**

Vi vill att upphandling i större utsträckning används som ett instrument för att starka det lokala näringslivet (se mer om detta under avsnittet ekonomi). Det kräver ett nytt sätt att jobba med upphandling såsom funktionsupphandling och uppdelade upphandlingar.

### **Samarbete stärker välfärden**

Samarbete är nyckeln till framgång särskilt när det gäller vår välfärd och därför välkomnar vi de företag som driver verksamhet inom vård, skola och omsorg i Nyköping. Att andra aktörer än kommunen bär vår välfärd framåt innebär också ett minskat investeringstryck i den kommunala ekonomin, vilket innebär ett ökat utrymme för satsningar på kvaliteten i välfärden.

### **Utmaningsrätt gynnar Nyköpingsborna**

Vi anser att Nyköpings kommun ska se över lämpliga områden där det kan vara fördelaktigt med utmaningsrätt. Utmaningsrätt innebär att företag kan utmana kommunen som leverantör av det som traditionellt är kommunala tjänster.

### **Konkurrens- och valfrihetspolicy**

Vi vill att Nyköpings kommun antar en konkurrens- och valfrihetspolicy. En konkurrensprövningspolicy kan vara grunden till att skapa en innovativ miljö för utveckling av kommunens verksamheter. Den underlättar också prövning om en kommunalt finansierad verksamhet ska bedrivas i egen regi eller i en alternativ driftsform. Kundnytta, valfrihet för invånare och brukare samt lokal företagsutveckling är målsättningen med konkurrensprövning.

Vidare ska kostnadseffektivitet, kvalitetsutveckling och hållbarhet beaktas vid konkurrensutsättning. Det ska vara tillåtet/möjligt att konkurrenspröva all verksamhet utom myndighetsutövning, ledningsfunktioner samt verksamhet som enligt lag eller förordning inte kan läggas ut på entreprenad.

### **Vi vill:**

- Arbeta för att stärka företagsklimatet i Nyköping.
- Intensifiera arbetet med att skapa en positiv attityd till företagande bland politiker, tjänstemän och invånare.
- Implementera Rättviksmodellen.
- Förbättra möjligheterna för att företag kan vara med och leverera välfärdstjänster till medborgarna.

### **Mål:**

Att Nyköping ska nå topp 50 på Svenskt Näringslivs ranking.

## **KOMMUNIKATION & KOLLEKTIVTRAFIK**

Nyköping ska vara en kommun där det är lätt att röra sig men också att ta del av kommunens service hemifrån. Vi vill trappa upp arbetet för att digitalisera vår kommun så att Nyköpingsborna kan såväl ta del av välfärden som driva företag hemifrån. Samtidigt vill vi verka för att hela tiden förbättra möjligheterna att resa inom och till och från vår kommun. Det betyder att vi vill förbättra kollektivtrafiken med Nyköpingsbornas behov som självklar utgångspunkt, men också skapa goda trafikförutsättningar för de som är beroende av bil.

Digitaliseringen driver på samhällsomvandlingen, såväl i Sverige som i Nyköping. Det påverkar jobben, hur vi utbildar oss och hur vi formar våra gemenskaper. Nyköping ska på ett effektivt sätt tas tillvara på de möjligheter och hantera de utmaningar som digitaliseringen för med sig. Här krävs det kraftsamling för att vår offentliga verksamhet ska hinna med i utvecklingen och kunna leverera den service som medborgarna förväntar sig.

Internet utgör en allt större förutsättning för delaktighet i samhället, därför är det viktigt att kommunen verkar för att fler hushåll får tillgång till bredband. Detta handlar inte bara om att ge den service som medborgarna förväntar sig i allt högre utsträckning, det ger även kommunen möjlighet att utveckla sina tjänster gentemot medborgarna. När kommunen satsar på sin digitala utveckling blir den också mer attraktiv för såväl privatpersoner som för företagare att etablera sig på. Att utöka antalet heldigitala e-tjänster bör främjas. De e-tjänster som finns idag behöver också utvecklas.

Förutsättningen för en långsiktig digitalisering förutsätter tillgång till bredband. Det kommunala bredbandsbolaget Gästabudsstaden behöver intensifiera sitt arbete med den fortsatta utbyggnaden, speciellt i områden där fiber ännu inte har dragits. Detta kräver en översyn av ägardirektivet till Gästabudsstaden.

#### **Vi vill:**

- Öka takten på bredbandsutbyggnaden i hela Nyköpings kommun.
- Verka för att öka kollektivtrafiken och förbättra pendlingsmöjligheterna.

## **KULTUR & FRITID**

En god kulturpolitik måste sträva efter att ta tillvara det värdefulla kulturella arv som tidigare generationer har lämnat efter sig. Detta förvalterskap omfattar till exempel kulturhistoriska byggnader, att verka för mer kulturverksamhet i skolan och att stärka det civila samhället. Politikens uppgift är inte att styra kulturen utan att ge den möjlighet att växa fritt, både på amatörnivå och på professionell nivå.

### **Kulturens viktiga roll**

Nyköpings kommun har ett rikt kulturliv. Vi vet att många som bor i kommunen uppskattar att det finns många olika typer av kulturverksamheter att vara delaktig i och ta del av. Ett levande kulturliv är en viktig grundsten för att skapa ett samhälle som präglas av öppenhet, skaparkraft och omtanke. Det är vår uppfattning att kraften och engagemanget även fortsättningsvis ska ha sitt ursprung i alla individer som enskilt eller tillsammans vill ge uttryck för olika typer av kulturskapande. Men vi är samtidigt angelägna om att kommunen med gemensamma medel ska fortsätta att stödja dessa initiativ på ett bra och väl avvägt sätt.

### **Föreningar och studieförbund**

Aktuella undersökningar visar att kommunala, regionala och statliga bidrag till studieförbund och liknande organisationer används som en finansieringskälla för antidemokratiska och skadliga krafter. En aktuell granskning av studieförbund i



Stockholm visade på felaktigheter hos åtta av tio studieförbund, där var tredje kurs ströks efter gallringen för att den inte ägt rum.

Det är viktigt att stöd till föreningar och folkbildning går till avsedd verksamhet och att kommunen noga följer upp hur stöden används. Kommuner och regioner är också bidragsgivare och behöver på motsvarande sätt se över rutiner och granska genomförda utbetalningar. Att säkerställa korrekta utbetalningar är inte minst relevant för att skötsamma föreningar eller studieförbund inte ska misstänkas för bedrägerier, eller för samröre med radikala miljöer.

### **Biblioteket en viktig plats**

Flera satsningar har genomförts de senaste åren för att öka barns och ungas läsning. Ökad läsförståelse är en nyckel till att kunna hänga med i undervisningen, det är också en väg till ökad bildning, d.v.s. förmågan att använda kunskapen till att förstå vår omgivning och vår samtid. Tillgång till bibliotekstjänster är viktigt, både genom fysiska bibliotek som bokbussar. Den rådande pandemin visar på betydelsen av de tjänster som biblioteket erbjuder, exempelvis via hemkörning av låneböcker, vilket särskilt möjliggör för människor (äldre och andra riskgrupper) som har liten möjlighet att gå till biblioteket fysiskt för att kunna ta del av litteratur och annat biblioteksmaterial.

### **Skapande skola**

För att knyta skolan närmare kulturlivet sattes reformen Skapande Skola. Satsningen är ett samarbete mellan skolan och professionella kulturutövare, där barn och unga inom ramen för skolväsendet får tillgång till och möjligheten att pröva på kultur och konstnärligt skapande. Nyköping ska möjliggöra för dess skolor att ta del av projektet genom att söka medel för detta ändamål.

### **Mer idrott i skolan**

Vi vill stärka skolidrotten i Nyköping och verka för att skolidrottsföreningar startas på kommunens skolor såväl som på våra fristående skolor. Likaså vill vi stärka inslaget av idrott på våra fritidsgårdar och fritidshem genom att möjliggöra för samarbete med idrottsföreningar. Skol-IF är ett initiativ i högstadieskolorna som möjliggör barn och unga att kunna idrotta på sina egna villkor, som får fortsatta stöd.

### **Föreningslivet**

Fritidsaktiviteter erbjuds i hög grad av föreningar som drivs av ideella krafter. Det är avgörande att kommunen har ett gott samarbete med dessa organisationer. Ett brett utbud av fritidsaktiviteter för såväl barn som vuxna är en viktig faktor när det gäller människors livskvalitet och val av bostadsort. Vi vill fortsätta utveckla våra idrottsanläggningar och sammankomstlokaler och utveckla föreningsstödet. I Nyköping ska det vara smidigt att driva föreningsverksamhet samtidigt som processen kring tilldelning och uppföljning av föreningsstöd ska vara tydlig och noggrann. Vi vill även utöka möjligheten för personer med funktionsvariationer att delta i de ordinarie verksamheterna samt öka samverkan med föreningar i närområdet. Kommunen ska uppmuntra och skapa förutsättningar för integrationsinsatser genom idrotten och i samarbete med idrottsföreningar.

### **En jämställd & trygg idrott**

Jämställdhet ska vara en viktig och självklar parameter vid såväl utbetalning av föreningsstöd som vid satsningar på idrottsanläggningar. Det är viktigt att

föreningsbidragen följs upp så att en snedfördelning inte sker. Både flickor och pojkar har behov av aktiviteter för att tillgodose sitt sociala behov. Detta gäller alla barn såväl på landsbygd som i centralorten.

Idrotten i Nyköping ska också vara trygg och kommunen ska verka för att motverka sexuella övergrepp inom idrotten. Som ett led i detta bör en översyn göras av omklädningsrum vid idrottshallar i kommunen så att en säker och trygg miljö skapas. Kommunen bör införa en rutin om att föreningar som får stöd ska begära utdrag ur belastningsregister (begränsat till sexualbrott) för de som regelbundet kommer i kontakt med barn.

### **Samarbete och sunda satsningar**

Riktlinjerna gällande investeringar är att kärnverksamheterna ska prioriteras. Satsningar på idrott anser vi kan och bör till viss del kopplas till kärnverksamheten då det kan kopplas till en stärkt folkhälsa. I kommunen projekteras nu för en ridskoleanläggning vilket vi anser att det finns ett stort behov av. Innan upphandlingsarbetet påbörjas bör möjligheterna om ett samarbete kring detta diskuteras med Oxelösunds kommun.

Vid nybyggnation i kommunen är det viktigt att säkra utrymme för fysisk aktivitet för att främja lek och folkhälsa.

### **Vi vill:**

- Fortsätta att ekonomiskt stötta vårt föreningsliv.
- Utveckla föreningsstödet ytterligare, främst till barn och ungdomar.
- Genomför en översyn av kommunens stöd till föreningsliv samt studieförbund och liknande organisationer.
- Inventera förutsättningarna för barns och ungas lek och fritidssysselsättning i landsbygdsorterna, stärk möjligheterna till spontanidrott.
- Utöka bokbussens verksamhet med särskilt fokus på landsbygden, samt stärka möjligheten till andra mobila tjänster för möjligheten för människor i alla åldersgrupper att kunna ta del av biblioteksmaterial på distans.
- Stärka skolidrotten och verka för mer idrott i våra skolor /fritidsgårdar/fritidshem.
- Stärka arbetet för att motverka sexuella övergrepp inom idrotten.

